



Jeugdbeleidsplan ***SVM Volleybal***

Versie
augustus 2015

INHOUD:

	pg
Voorwoord	3
1. Vereniging	
1.1 Jeugdbestuur	4
1.2 Doelstelling	4
1.3 Coaches en Trainers	5
1.4 Overlegstructuur	6
1.5 Gedrag	6
1.6 Vertrouwenspersoon	7
1.7 Positief trainen/coachen	7
2. Hoe doen we de dingen	
2.1 recreatief versus prestatie	8
2.2 Indeling	8
2.3 Gedrag rondom sporten	10
2.4 Kleding	11
2.5 Sponsoring	11
2.6 Activiteiten	11
2.7 Website / verslagen	11
2.8 Overgang jeugd naar senioren	12
2.9 Overleg senioren	13

Voorwoord

Voor u ligt het jeugdbeleidsplan van SVM Marknesse afdeling Volleybal. Met dit plan wil het jeugdbestuur een kader scheppen waarin het jeugdvolleybal wordt aangeboden.

Dit plan is een document voor spelers, ouders, (jeugd)bestuur, trainers, coaches en allen die op andere wijze betrokken zijn bij het jeugdvolleybal in Marknesse.

Het is duidelijk bedoeld als kader en niet als vaststaande richtlijn. Ieder mens is een uniek mens en zal dan ook op zijn of haar specifieke benaderd en behandeld moeten worden.

Wel denken wij dat het kader duidelijkheid kan scheppen in vragen als:

- Waar staat de vereniging voor
- Wat mogen we verwachten van elkaar
- Wat doen we om onze doelstellingen te bereiken
- Hoe bieden we het volleybal aan
- Hoe kunnen we elkaar beter maken

Wij hopen dat dit document mag bijdragen aan een verdere ontwikkeling van het jeugdvolleybal.

Opgesteld door het jeugdbestuur 2014/2015

Caroline Bovee

Evie van Diepen

Jeroen van Lunteren

Arjan Siepel

Het Jeugdbestuur 2015-2016

Jeroen van Lunteren

Carina Groen

Lisanne Hein

Caroline Bovee 2015/Evie van Diepen2016

1. Vereniging

1.1 Jeugdbestuur

SVM is een omnivereniging met verschillende afdelingen. Eén van die afdelingen is volleybal. Er is een algemeen Omnibestuur en iedere afdeling kent haar eigen bestuur. Zo ook de afdeling volleybal. Onder het bestuur van de afdeling volleybal fungeert een sub bestuur: het jeugdbestuur.

Het jeugdbestuur bestaat uit minimaal 4 leden. Minimaal 2 van deze leden spelen zelf ook volleybal of hebben de sport beoefend. Dit om de technische kennis in het jeugdbestuur te kunnen garanderen.

De leden van het jeugdbestuur hebben een normale zittingstermijn van 4 jaar. Dit kan echter verlengt worden. Regulier zullen er nooit meer dan 2 leden op hetzelfde moment stoppen met hun functie. Dit om ervoor te zorgen dat niet teveel ervaring op hetzelfde moment uit het bestuur weg gaat.

De functies van het jeugdbestuur worden onderling tussen de leden verdeeld.

Deze functies zijn:

- Voorzitter, tevens afgevaardigde naar algemeen bestuur Volleybal
- Wedstrijdsecretaris
- Secretariaat
- Technisch coördinator

De functies kennen verschillende taken. Dit is overigens niet vast omkaderd. Taken kunnen onderling uitgewisseld worden. De taakverdeling is weergegeven in een document welke regelmatig aangepast wordt.

1.2 Doelstelling

De doelstelling van het jeugdbestuur is **een ideaal sportklimaat** neer te zetten in de breedste zin van het woord.

Hierbij valt te denken aan:

- Goede sfeer
- Veiligheid
- Integriteit
- Goed trainingsaanbod
- Goede indeling in de competitie
- Individuele begeleiding
- Begeleiding van coaches en trainers

Het jeugdbestuur zal alles doen wat in haar vermogen ligt om bovenstaande te bereiken. Prioriteit zal echter ook moeten liggen bij het stimuleren van anderen binnen de vereniging om het doel te kunnen bereiken.

1.3 Coaches en Trainers

Het jeugdbestuur is verantwoordelijk voor het aanstellen van trainers, assistent trainers en coaches.

Het geniet de voorkeur dat de trainer en coach van een team een combi functie is. Dit is echter niet altijd haalbaar. Het voordeel als één persoon beide taken op zich neemt is dat trainingsstof en wedstrijden beter op elkaar afgestemd zijn. Indien beide functies door verschillende personen worden ingevuld dient er tussen hen beide een goed overleg te zijn.

Bij het aanstellen van een trainer en assistent trainer wordt gekeken of deze persoon voldoende kwalificatie bezit om een bepaalde groep te trainen.

Bij CMV trainers is het geen vereiste dat zij beschikken over een trainers diploma. Wel wordt van hen verwacht dat zij, indien de gelegenheid er is, de CMV trainers cursus volgen. Van trainers bij ABC jeugd geniet het wel sterk de voorkeur dat zij over een trainers diploma beschikken. Zo mogelijk stelt SVM Volleybal hen in de gelegenheid om dit diploma te behalen. Van alle trainers/coaches wordt verwacht dat zij een ruime ervaring hebben op volleybal gebied, communicatief sterk zijn, open staan voor ontwikkelingen, opbouwende kritiek beschouwen als een compliment en daarmee aan de slag gaan en dat zij goed kunnen omgaan met de jeugd in de leeftijd waaraan zij training geven.

Een assistent trainer wordt aangesteld als dit nodig is voor de betreffende groep. Noodzaak kan om omvang (hoeveelheid) gaan, maar ook om bv. de benodigde inzet om individuele spelers op een hoger plan te zetten. Voor assistent trainers bij CMV is het niet noodzakelijk, maar wel aan te bevelen, dat zij de cursus CMV trainers volgen. Voor assistent trainers is het belangrijk dat de oefeningen die getraind moeten worden zelfstandig met een aantal spelers kan uitvoeren. De assistent trainer moet de leiding van een trainer kunnen aanvaarden.

Als de trainer niet in de mogelijkheid is om ook het coachen voor zijn/haar rekening te nemen zal gekeken worden of één van de ouders van een speler uit dat team geschikt is hiervoor.

Binnen SVM Volleybal wordt gewerkt met "train de trainer". Doelstelling hiervan is dat de trainers, maar ook het jeugdbestuur en coaches, elkaar helpen met de taak waarmee zij belast zijn. We moeten elkaar beter willen maken.

De taken van de coach zijn o.a. alles soepel laten verlopen op de wedstrijd dagen. De coach zorgt ervoor dat de watas rouleert en dat er voldoende ridders zijn bij een uitwedstrijd. Om dit in te delen is er ruimte aanwezig op het wedstrijdschema welke aan het begin van de competitie wordt verstrekt. Als trainer en coach niet dezelfde persoon zijn houdt de coach nauw contact met de trainer. Dit om de trainingsstof aan te laten sluiten bij de ervaringen van de wedstrijden, maar ook om erop toe te zien dat de trainingsstof ook tijdens de wedstrijden in de praktijk terugkomt. Training en wedstrijden moeten op elkaar aansluiten.

Indien noodzakelijk kan de coach of trainer een teambespreking organiseren.

1.4 Overlegstructuur

Het jeugdbestuur zal regelmatig vergaderen. Dit afhankelijk van de hoeveelheid zaken die besproken dienen te worden. Minimaal zal echter 6x per jaar een vergadering worden gehouden.

Daarnaast zal minimaal 2x per jaar een overleg worden gehouden tussen het jeugdbestuur en de trainers en coaches. In deze vergadering zullen de vorderingen en ontwikkelingen besproken worden. Tevens zullen belangrijke zaken waar het jeugdbestuur mee bezig is aan de orde komen.

Met ouders van spelers vindt geen regulier overleg plaats. Ouders zijn welkom op de jaarvergadering van SVM Volleybal. Tevens zal met de ouders worden gecommuniceerd via de nieuwsbrief (bij voorkeur) of via een losse mail. Indien een bepaald onderwerp echter noodzakelijkerwijs met alle ouders besproken dient te worden dan kan het jeugdbestuur er toe overgaan hiervoor een vergadering bij elkaar te roepen.

1.5 Gedrag

Binnen SVM Omni c.q. SVM Volleybal kennen wij geen gedragsprotocol. Wij gaan ervan uit dat allen die binnen SVM Volleybal betrokken zijn zich waardig gedragen en de vereniging niet schaden door hun gedragingen. Dit in de breedste zin van het woord.

Dit geldt voor: spelers, trainers, coaches, besturen, etc., maar ook voor ouders die met spelers op pad zijn of als toeschouwer aanwezig zijn.

Ook verwachten wij dat de levensstijl van een sporter past bij een sporter.

Een aantal zaken willen wij noemen. Echter deze opsomming is zeker niet limitatief.

- Gebruik van alcohol rondom trainingen en wedstrijden
- Roken
- Gebruik van drugs
- Taalgebruik en gebaren rondom trainingen en wedstrijden
- Seksuele intimidatie
- Pesten
- Discriminatie
- Verantwoordelijkheid voor spelers waar je mee op pad bent

Uiteraard kan een volleybalvereniging niet beslissen over hoe iemand zijn of haar leven invult. Dit staat een ieder vrij of is aan ouders. Echter de vereniging is er vrij in met iemand in gesprek te gaan waarvan zij vindt dat hij of zij door haar gedragingen de belangen van de vereniging schaad. In uiterste geval kan iemand vanwege zijn/haar gedragingen geroyeerd worden.

1.6 Vertrouwenspersoon

Bij SVM Volleybal hebben we een vertrouwenspersoon. Op de website kun je terugvinden wie dit is en hoe je deze persoon kunt benaderen.

De vertrouwenspersoon is ervoor als je je niet fijn of veilig voelt binnen de vereniging. Als er sprake is van pesten, discriminatie, seksuele intimidatie, etc.. Hij of zij zal het verhaal aanhoren en daarop anticiperen.

Omdat we een vertrouwenspersoon hebben is het zeker niet zo dat we als vereniging niet alert moeten blijven. Allen die bij volleybal betrokken zijn moeten aandacht hebben voor misdragingen en misstanden binnen de vereniging. Als er misdragingen of misstanden worden vastgesteld dient hier iets mee gedaan te worden.

Het is het mooiste als diegene die het constateert dit zelf kan bespreken en oplossen met diegenen waar het om gaat. Dit zal echter lang niet altijd mogelijk zijn. Op z'n moment kan de vertrouwenspersoon of één van de bestuursleden ingeschakeld worden.

1.7 Positief trainen/coachen

Bij SVM Volleybal zijn we actief in het stimuleren van positief trainen/coachen. Hierbij valt te denken aan:

- Geen “niet goed”, maar als je de volgende keer het eens anders probeert, misschien gaat het dan beter.
- Wat heb je nodig om beter te worden/te veranderen.
- Wat mag je van elkaar verwachten. Hiervoor kan het nuttig zijn om aan het begin van het seizoen bij elkaar te gaan zitten als spelers, coaches en trainers.
- Hoe ga je om met verschillen in aanvaarding en inzet.

Positief denken start eigenlijk al bij je training geven, want wat is een positieve training?

- Iedereen zoveel mogelijk beweegt, zo gauw ze de zaal inkomen al. mee net opbouwen, spullen pakken
- Zoveel mogelijk balcontacten, meer balcontact in een oefening. Met een bal de warming up doen.
- Aangesproken worden op je eigen niveau
- Plezier beleven, Je hebt heel veel verschillende ballen, zachte en zware, je kunt ieder een eigen bal laten gebruiken wanneer je bv de bal door je armen moet laten vallen. 1 gooit.
- Succes ervaring , Volgende stap is dus de succeservaring. Eerst moet iets lukken en dan gaat het beter.
- Gezien worden (iedereen doet er toe)
- Ze willen wat leren anders komen ze niet..dus leg uit wat het doel is van de training, waar ga je naar toe werken als het een lange termijn doel is. Maak ze verantwoordelijk voor dat wat ze gaan leren ook bij hun ligt.

'Zie verder 4 inzichten over trainerschap''

2. Hoe doen we de dingen

2.1 Recreatie versus Prestatie

De jeugdafdeling van SVM is in de basis gericht op recreatie-volleybal. Dit houdt in dat plezier in de sport voorop staat. Naarmate de spelers ouder worden zal het accent echter wel verschuiven richting prestatie. Doelstelling is om spelers op te leiden voor doorstromen naar uiteindelijk eerste teams. Maar ook als het accent verschuift richting prestatie dan blijft plezier in de sport wel voorop staan. In alle gevallen geldt dat uitgangspunt is het beter willen worden in Volleybal. Daarbij wordt inspanning geleverd en worden grenzen opgezocht.

Bij de ABC jeugd kan ook bepaald worden dat een team wel op prestatie gericht is. Dit zal overigens alleen gedaan worden met medeweten van de spelers. Het team zal dan hoger worden ingeschreven in de competitie. Trainingen zullen intensiever zijn. Tijdens wedstrijden zal de opstelling ook bepaald worden op basis van inzet en prestaties. Sociaal wisselen is dan niet meer aan de orde.

2.2 Indeling

De indeling van spelers in een team wordt uitgevoerd door het jeugdbestuur. Zij zullen daarbij de kennis van trainers en coaches in meenemen. Met hoe meer mensen je nadenkt over een indeling, hoe complexer het wordt. Daarom is het jeugdbestuur ook eindverantwoordelijk voor de indeling.

Bij het indelen zijn de volgende factoren van belang:

- a) Regels van de NeVoBo
- b) Plezier in de sport
- c) Passend bij mentale en fysieke ontwikkeling
- d) Verenigingsbelang

Ad a)

De exacte uitvoering van de regels voor indeling van de NeVoBo zijn terug te vinden op de site van de NeVoBo. Het is mogelijk om af te wijken van de regels. Voor een speler zal dan dispensatie moeten worden aangevraagd. Uitgangspunt van SVM is om zo weinig mogelijk dispensatie aan te vragen.

Bij CMV houdt een dispensatiespeler in een team in dat het team voor NeVoBo wordt uitgesloten van een kampioenschap. Voor de vereniging kan het team echter gewoon kampioen worden.

Dispensatie zal worden aangevraagd bij indeling in een lager team om de volgende redenen:

- Hij/zij is anders de enige jongen/meisje in het team. Met in een lager team indelen valt dit te voorkomen.
- Een speler meldt zich nieuw aan bij volleybal zonder enige ervaring en voor de ontwikkeling van de speler is het beter om eerst op een lager niveau te gaan spelen. (Er kan ook besloten worden deze speler eerst een tijd mee te laten trainen zonder dat er competitie wordt gespeeld)

- De ontwikkeling van een speler zou ernstig verstoord worden als een speler te hoog wordt ingedeeld.

Ad b)

Plezier in de sport is erg belangrijk. Plezier in de sport wordt gecreëerd door meerdere elementen.

Plezier in de sport ontstaat wanneer de indeling goed is. Als een speler te laag is ingedeeld voor zijn/haar kunnen dan ligt het kunnen van de speler hoger. Er is geen uitdaging in de training en de wedstrijden. Het plezier wordt weggenomen. Als een speler te hoog wordt ingedeeld dan moet het altijd op de tenen lopen. Het gevoel kan ontstaan van "ik ben niet goed genoeg". De trainingsstof kan niet voldoende worden uitgevoerd omdat elementen van het vorige niveau onvoldoende worden beheerst. In de wedstrijdstrijden ontstaat het gevoel "ik ben de zwakste schakel". Er is geen plezier in de sport.

Als de indeling goed is gemaakt dan voelt de speler dat hij/zij uitdaging heeft in training en wedstrijden. Er wordt geprikkeld tot ontwikkeling in de sport.

Belangrijk bij overgang van een speler naar een volgend niveau is dat de leerdoelen van het vorige niveau grotendeels zijn gehaald. Vooral bij CMV komt het nogal eens voor dat een speler tijdens wedstrijden of trainingen wat afwezig is. Dit hoort bij de leeftijd. Dit zal niet veranderen door een speler langer op een niveau vast te houden. Dit moet verdwijnen door algehele ontwikkeling van de speler. Als een speler de technische vaardigheden van een niveau beheerst is de speler klaar voor het volgende niveau. Bij de ene speler gaat dit sneller dan bij de andere speler.

Een ander element van plezier in de sport bestaat uit de vriendjes en vriendinnetjes. Natuurlijk is het belangrijk dat spelers van het team waarin een speler wordt ingedeeld ook met elkaar overweg kunnen. Indien mogelijk wordt ook wel gekeken naar dit element bij de indeling. Echter technische vaardigheden zijn belangrijker dan vriendjes of vriendinnetjes bij de indeling. Wij zijn een sportvereniging en geen gezelligheidsvereniging. Eenmaal in een team ingedeeld wil niet zeggen dat dit team jaren lang samen blijft volleyballen. De ene speler ontwikkelt zich nu eenmaal sneller dan de andere speler.

Verder is onze ervaring dat het belangrijk is om medespelers om je heen te hebben die gelijke inzet tonen voor de sport. Ook dit vergroot je plezier. Zeker bij ABC jeugd zegt leeftijd soms minder dan inzet. Spelers met verschillende leeftijden met dezelfde inzet passen vaak prima bij elkaar.

Ad c)

Bij de indeling van een speler in een team wordt ook gekeken naar de mentale en fysieke ontwikkeling van een speler. Een speler die zich volleybal technisch goed ontwikkeld kan al snel doorgroeien, hierbij speelt leeftijd minder een rol. Gekeken moet echter ook worden of de speler het volgende niveau mentaal en fysiek aankan.

Voorbeeld: De overgang van CMV naar C-jeugd is redelijk groot. Meestal gebeurt dit in het zelfde jaar als de overstap van het basisonderwijs naar het voortgezet onderwijs. Vraag is dan

ook of het verstandig is om een speler die zich volleybal technisch goed ontwikkeld maar nog wel in het basis onderwijs zit al in te delen bij de C-jeugd, waarbij de rest van het team al naar het voortgezet onderwijs gaat.

De ontwikkeling van een speler kan er ook om vragen dat die speler in de loop van het seizoen gaat meetrainen met een hoger jeugd team of zelfs al bij de senioren. Dit om de vaardigheden te verbeteren. Meetrainen gaat altijd in overleg met betreffende trainers. Ook zegt meetrainen niets over de indeling voor een volgend seizoen.

Ad d)

Soms is het nodig dat een speler eerder doorstroomt naar een hoger niveau of juist langer blijft zitten in een niveau vanwege verenigingsbelang. We proberen voor iedereen een passend team in de competitie te hebben. Als een team echter te klein of juist te groot is kan er hierom wel eens geschoven moeten worden in de indeling.

2.3 Gedrag rondom sporten

Al eerder schreven we iets rondom gedrag in 1.5. Dit stukje gaat meer om gedrag rondom het sporten. Uiteraard zijn de punten genoemd in 1.5 ook tijdens het sporten van belang.

We vinden het belangrijk dat:

- je met respect omgaat met je tegenstander. Na de wedstrijd worden de handen geschut. De tegenstander wordt niet belachelijk gemaakt door woorden of gebaren;
- je met respect omgaat met je medespelers. Als er fouten worden gemaakt stimuleer je juist en je kraakt niet af;
- je met respect omgaat met de scheidsrechter. De scheidsrechter staat voor zijn plezier op de bok. Als er op- of aanmerkingen op de scheidsrechter zijn dan bespreekt de coach of aanvoerder dit op een rustige manier;
- je met respect omgaat met trainers en coaches, zowel van je eigen team als die van je tegenstander;
- je op de juiste wijze met kleding, materialen en accommodatie omgaat. Je vernielt geen dingen. Je rommel ruim je op. De kleedkamer laat je netjes achter;
- je na het sporten gaat douchen. Dit is verenigingsbeleid van SVM. Indien er moeiten zijn met gezamenlijk douchen dan wordt de coach hiervan in kennis gesteld. De coach bepaalt hoe hier mee om te gaan;

Zie Fair Play poster in de hal

2.4 Kleding

De speler dient zelf voor kleding te zorgen voor de trainingen. Kniebescherming wordt sterk aanbevolen. De speler moet zelf voor goede schoenen voor zaalsport zorgen. De schoenen mogen geen zwarte zolen hebben en ook niet buiten gebruikt zijn.

Voor de wedstrijden hebben we tenues. De tenues zijn gesponsord. De tenues worden in het begin van het seizoen verstrekt aan de coach. De tenues zitten in een tas waarin ook een kopie van de spelerspassen zit en andere belangrijke informatie.

Verder krijgt de coaches een jas van SVM. Ook deze jas is gesponsord.

2.5 Sponsoring

Bij SVM jeugdvolleybal hebben we een aantal sponsors. Zij sponsoren de kleding, maar ook activiteiten. Wij zijn bij SVM blij met deze sponsors en daarom moeten we met elkaar proberen de sponsor ook blij met SVM te laten zijn. Als speler/ouder kun je bv. een sponsor eens laten weten dat je blij bent dat zij SVM sponsoren door dit te benoemen als je in die winkel/dat bedrijf bent.

Contacten met sponsors loopt via het jeugdbestuur. Tijdens activiteiten hebben de sponsors de gelegenheid om reclame te maken. Dit kan bv. door een bord in de zaal, maar ook als advertentie is een programmaboekje.

De sponsors worden uitgenodigd voor de activiteiten die georganiseerd worden. Als de sponsor aanwezig is tijdens een evenement wordt hem een kop koffie aangeboden.

2.6 Activiteiten

Jaarlijks worden door het jeugdbestuur, met behulp van anderen, een aantal activiteiten georganiseerd. Voor terugkomende activiteiten is een draaiboek opgesteld.

- Scholenvolleybal toernooi op de laatste vrijdagmiddag voor de herfstvakantie.
- Jeugdvolleybaltoernooi, ergens in mei.
- Afsluiting- of openingsmiddag. Dit is een middag met spel en eten voor spelers, trainers en coaches. Deze middag wordt aan het einde van het seizoen of bij de start van een nieuw seizoen georganiseerd.
- Bezoek topwedstrijd. Jaarlijks wordt in december/januari een topwedstrijd bezocht met spelers, trainers en coaches. Dit bv. in Kampen, Zwolle of Groningen.
- Extra trainingen in een vakantie door andere trainers.

2.7 Website/Verslagen

SVM volleybal heeft haar eigen website www.svmvolleybal.nl. Op deze site actueel en aantrekkelijk te houden is het noodzakelijk dat er regelmatig nieuwe informatie op komt. We verwachten dat de teams regelmatig een wedstrijd verslag insturen. Ook de teamfoto moet regelmatig vervangen worden. Informatie voor de site kan verstuurd worden naar svmjeugd@hotmail.nl.

2.8 Overgang van jeugd naar senioren

Op grond van de regels van de NeVoBo kan een speler niet langer als Jeugdspeler beschouwd worden als hij/zij de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt.

Belangrijk bij de doorstroom naar de senioren is dat ieder jeugdlid terecht komt in een team waarin het zich prettig voelt. Het mag niet gebeuren dat een jeugdspeler in een team terecht komt waarin de opvang onvoldoende is en waarin hij of zij zich een eenling voelt. Indien deze mogelijkheid zich voor zou kunnen doen wordt er niet op deze wijze doorgestroomd.

Gekozen wordt dan om het jeugdlid als dispensatiespeler bij de jeugd te laten spelen of het volledige jeugdteam door te laten stromen naar de senioren.

Indien een geheel team, op grond van volleybaltechnische prestaties, ingedeeld wordt in de seniorenklasse kan er de situatie ontstaan, afhankelijk van de mate van sociale ontwikkeling die het team heeft, dat de bij seniorenteams vanzelfsprekende zelfredzaamheid bij het voormalige jeugdteam (nog) niet aanwezig is. In die situatie dient het begeleidende jeugdbestuur lid zich te buigen over een goede afstemming in de begeleiding samen met trainer/coach van dit nieuwe team.

Belangrijk hierin is het bespreekbaar maken van taken binnen het team, de vereniging en de begeleiding hiervan.

Deze taken en begeleiding van het team zijn o.a.

- 1 het formulier kunnen behandelen,
- 2 kleding, flesjes, net opzetten, tellen,

Om de overgang naar de senioren soepel te laten verlopen, worden er ook andere vormen van betrokkenheid gestimuleerd:

- 1 Activiteiten

De A jeugd helpt bij de organisatie van de verschillende activiteiten (zie 2.6). Zo mogelijk worden de taken daarbij zelfstandig uitgevoerd.

- 2 Assistent trainer (bij de jongsten)

Om de jeugd te stimuleren om later ook training te geven en ervaring op te doen, worden er stage-mogelijkheden aangeboden voor de B- en A-jeugdleden. Tijdens deze stage wordt het jeugdlid assistent trainer bij de training van een circulatieteam. Het jeugdlid ondersteunt de hoofdtrainer bij het geven van de training. De ondersteuning kan bestaan uit het uitleggen van een oefening, ballen aanslaan, geven van individuele tips. De hoofdtrainer blijft altijd eindverantwoordelijk voor de training.

- 3 (Assistant) coach CMV door A-leden

In tweetal kan er gekozen worden om een CMV team te coachen. Bij de lopende zaken worden zij hierin ondersteund door een lid van de jeugdcommissie.

- 4 Fluiten bij Jeugdwedstrijden CMV, C en Jeugdtoernooi en scholentoernooi

Van de jeugd wordt verwacht dat zij meehelpen met het jaarlijkse scholenvolleybaltoernooi in oktober en het jeugdtoernooi in mei. Tevens kunnen zij ingezet worden bij het fluiten van de jeugd CMV wedstrijden en de C wedstrijden. Dit alles gebeurt onder begeleiding van iemand van de jeugdcommissie. Tevens worden zij ingezet bij het tellen van deze wedstrijden.

- 5 Tellen thuiswedstrijden 1^e teams

Om de jeugd ook te betrekken bij de seniorenwedstrijden, gaan ze bij toerbeurt tellen bij de wedstrijden van heren 1 en dames 1. Dit zal telkens in tweetallen gaan en betreft MA, MB .

- 6 Meehelpen bij zaaldiensten op de zaterdag wanneer een eigen wedstrijd gespeeld wordt.
- 7 We streven er naar om oudere jeugdspelers mee te laten doen met senioren waar dat nodig is.

2.9 Overleg senioren

Trainers van de A en B jeugdteams hebben regelmatig contact met de trainers van de senioren, met name van de 1e teams. Dit om van elkaar te weten wat er speelt, maar ook om trainingen van de jeugd af te stemmen naar systeem van de senioren.